

В Замоскворецкий районный суд города Москвы
113184, Москва, Татарская ул., дом 1
Истец: Гордо Татьяна Владимировна,
проживающая по адресу: 107392, г. Москва,
ул. Халтуринская, дом 13, кв. 82,
тел. 162-27-52
Ответчик: Войсковая часть 00000
115093, г. Москва, ул. Шипок, дом 2,
тел. _____

Исковое заявление
о признании незаконным увольнения, взыскании заработной
платы, выходного пособия и возмещении морального вреда

г. Москва

23 июня 2008 г.

Я состояла в трудовых отношениях с войсковой частью 00000 на основании заключенного трудового договора от 15 октября 2003 г. и работала перед увольнением старшим товароведом.

24 мая 2004 г. я, в числе других работников, была уволена на основании п. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с ликвидацией воинской части.

При увольнении меня работодателем - командиром войсковой части 00000 Колчиным В.С. был нарушен установленный законом порядок увольнения. В нарушение требований ч. ч. 2, 3 ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации я не была предупреждена работодателем персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

Кроме того, работодатель, расторгнув со мной трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца без моего письменного согласия, не выплатил при этом дополнительную компенсацию в размере двухмесячного среднего заработка. Не было выплачено мне и выходное пособие в связи ликвидацией организации в размере среднемесячного заработка, чем нарушены требования ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Моя средняя заработная плата за 12 месяцев, предшествующих увольнению, согласно прилагаемой справке составила 12000 руб.

Таким образом, на дату увольнения мне не выплатили компенсацию в размере двухмесячного заработка в сумме 24000 руб. и выходное пособие в размере средней заработной платы - 12000 руб., а всего 36000 руб.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Таким образом, расчет процентов на день подачи искового заявления составил: 36000 руб. x 1/300 x 10,5% x 30 дней (дни задержки с 25 мая по 23 июня включительно) = 378 руб.

Незаконным увольнением, невыплатой установленных Трудовым кодексом Российской Федерации денежных средств мне причинен моральный вред, выразившийся в нравственных переживаниях в связи с утратой работы, нарушении моих имущественных прав. Исходя из конкретных обстоятельств данного дела, с учетом объема и характера причиненных мне нравственных страданий, степени вины работодателя, а также требований разумности и справедливости, я прошу на основании ч. 7 ст. 394 Трудового кодекса Российской Федерации компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме 40000 руб.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Признать мое увольнение 24 мая 2008 г. незаконным как произведенное с нарушением установленного ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации порядка увольнения.

2. Обязать командира войсковой части 00000 выплатить мне на основании ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительную компенсацию в размере двухмесячного заработка в сумме 24000 руб., выходное пособие в размере среднемесячного заработка в сумме 12000 руб., а также проценты на основании ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации за задержку срока выплат при увольнении в размере 468 руб.

3. Компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме 40000 руб.

Приложения (все в копиях, за исключением п. 4):

1. Трудовая книжка Гордо Т.В.
2. Трудовой договор от 15 октября 2003 г.
3. Приказ от 2 февраля 2004 г. N 13-к об увольнении.
4. Справка о средней заработной плате.
5. Исковое заявление от 21 июня 2004 г.

_____ Гордо Т.В.